

82

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЕПИФАНСКОЕ КИМОВСКОГО РАЙОНА
1 - го созыва

РЕШЕНИЕ

От 27.09.2013г.

№ 2-16

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тульской области от 17.12.2007г. № 930-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 21.03.2012г. № 116 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», **Собрание депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района РЕШИЛО:**

1. Утвердить «Положение о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района» (Приложение)
2. Решение вступает в силу со дня обнародования.

Глава муниципального
образования Епифанское
Кимовского района



Н.Д.Алтухова

Положение о системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тульской области от 17.12.2007г. № 930-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 21.03.2012г. № 116 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», иными правовыми актами муниципального образования.

1.2. Настоящее Положение утверждается (дополняется и изменяется) решением Собранием депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района и определяет размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Епифанское Кимовского района.

2. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, осуществляется в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и иных выплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тульской области.

2. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее – муниципальные служащие), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тульской области и настоящим Положением.

3. Порядок выплаты надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливается представителем нанимателя. При этом под представителем нанимателя понимается глава муниципального образования, глава администрации муниципального образования.

3. Предельные значения оплаты труда

1. Предельными значениями оплаты труда, лиц замещающих муниципальные должности являются размеры ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, установленные настоящим Положением

2. Предельными значениями оплаты труда муниципальных служащих являются размеры денежного содержания и иных дополнительных выплат, установленных настоящим Положением (далее - дополнительные выплаты).

4. Предельные значения ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности.

1. Предельные значения ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в зависимости от категории муниципального образования согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Предельные значения ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в кратном размере к ежемесячному денежному вознаграждению согласно приложению 2 к настоящему Положению. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается одновременно с ежемесячным денежным вознаграждением.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двукратного ежемесячного денежного вознаграждения по соответствующей муниципальной должности по их заявлению.

5. Денежное содержание муниципальных служащих

Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада и дополнительных выплат:

- 1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) ежемесячного денежного поощрения;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

6. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Предельные значения размеров должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и их территориальных структурных подразделениях, устанавливаются в зависимости от категории муниципального образования согласно приложению 3 к настоящему Положению.

7. Предельные размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим

1. Муниципальным служащим устанавливаются следующие надбавки к должностному окладу и выплаты:

а) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада;

б) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

при стаже муниципальной службы в процентах

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

в) предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до ¹²⁰ 120 процентов должностного оклада в том числе:

✓ ¹³⁰ по высшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 50 до 120 процентов должностного оклада;

по главным муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 30 до 80 процентов должностного оклада;

⁸⁰ по ведущим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 20 до 65 процентов должностного оклада;

⁶⁵ по старшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 10 до 55 процентов должностного оклада;

⁶⁰ по младшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере до 50 процентов должностного оклада

г) предельный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с частью 8 настоящего Положения;

д) предельный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается с учётом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципального служащего и производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с частью 8 настоящего Положения;

е) предельные размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счёт средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливаются соответственно в размере двух и одного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы.

3. Иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваются в установленном порядке.

8. Предельные размеры формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих производства за счет средств бюджета муниципального образования.

2. Годовой фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, составляет совокупность планируемых в местном бюджете сумм денежного вознаграждения, денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим положением.

3. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих состоит из средств на выплату должностных окладов и средств, направляемых на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере семи должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения – в размере восьми должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех должностных окладов;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов.

4. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными частью 3 настоящего пункта.

Приложение 1 к Положению « О
системе оплаты труда лиц, замещающих
муниципальные должности и
муниципальные должности муниципальной
службы в муниципальном образовании
Елифанское Кимовского района»

**Предельные значения ежемесячного денежного вознаграждения
лиц, замещающих муниципальные должности**

(рублей)

Наименование муниципальной должности	Группа по оплате труда
	3
Глава муниципального образования	20132

88

Приложение 2
к Положению « О системе оплаты труда лиц,
замещающих муниципальные
должности и муниципальные должности
муниципальной службы в муниципальном
образовании Епифанское
Кимовского района

**Предельные значения ежемесячного поощрения лиц, замещающих
муниципальные должности (от размера ежемесячного денежного
вознаграждения)**

(рублей)

Наименование муниципальной должности	Группа по оплате труда
Глава муниципального образования	3
	1,0

83

Приложение 3 к Положению « О
системе оплаты труда лиц, замещающих
муниципальные должности и
муниципальные должности муниципальной
службы в муниципальном образовании
Епифанское Кимовского района»

**Предельные значения размеров должностных окладов лиц,
замещающих должности муниципальной службы в администрации
муниципального образования Епифанское Кимовского района**

(рублей)

Наименование муниципальной должности	Группа по оплате труда
Муниципальной службы	3
Группа высших должностей муниципальной службы	
Заместитель главы местной администрации	9331
Группа главных должностей муниципальной службы	
Начальник (заведующий) отдела	5992
Начальник сектора	5796
Управляющий делами	5599
Группа ведущих должностей муниципальной службы	
Консультант	5156
Группа старших должностей муниципальной службы	
Главный специалист	5066
Ведущий специалист	4501
Группа младших должностей муниципальной службы	
Специалист 1 категории	4256
Специалист 2 категории	4131
Специалист	3970