

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЕПИФАНСКОЕ КИМОВСКОГО РАЙОНА
1 - го созыва

РЕШЕНИЕ

От 12.01.2018г.

№ 71-242

**Об утверждении предельных размеров и Порядка выплаты
ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным
служащим администрации муниципального образования Епифанское
Кимовского района**

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тульской области от 17.12.2007 г. № 930-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 14.11.2017г. № 538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», Уставом муниципального образования Епифанское Кимовского района, Собрание депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района **РЕШИЛО:**

1. Утвердить предельные размеры и Порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (приложение).

2. Признать утратившими силу решения Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 24.11.2014 г. №24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района», от 13.01.2017г. №55-179 «О внесении изменений в решение Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района от 24.11.2014 № 24-80 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда муниципальных служащих в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района».

3.Рекомендовать администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района обнародовать настоящее решение в здании администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района в сети Интернет.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Глава муниципального образования
Епифанское Кимовского района**

Н.Д.Алтухова



Приложение
к решению Собрания депутатов
муниципального образования
Епифанское Кимовского района
от 12.01.2018 г. № 71-242

**Предельные размеры и Порядок выплаты ежемесячных и иных
дополнительных выплат муниципальным служащим
администрации муниципального образования Епифанское
Кимовского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальным служащим администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (далее Порядок) разработан в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законами Тульской области от 17.12.2007г. № 930-ЗТО «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Тульской области», от 17.12.2007г. №931-ЗТО «О Реестре должностей муниципальной службы в Тульской области», постановлением Правительства Тульской области от 14.11.2017г. № 538 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетном органе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Тульской области», Уставом муниципального образования Епифанское Кимовского района.

1.2. Настоящий Порядок утверждается (дополняется и изменяется) решением Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района и определяет размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района.

2. Оплата труда муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие), производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством их материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации, Тульской области и настоящим Положением.

2.2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада и дополнительных выплат:

- а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- д) ежемесячного денежного поощрения;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2.3. Изменения размера выплат надбавки к должностному окладу за классный чин, за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливается распоряжением представителя нанимателя.

3. Предельные размеры должностных окладов муниципальных служащих

(рублей)

Наименование должности муниципальной службы	Группа по оплате труда
	3
Группа высших должностей муниципальной службы	
Глава администрации	10675
Заместитель главы местной администрации	9705
Группа главных должностей муниципальной службы	
Начальник (заведующий) отдела	6232
Начальник сектора	6028
Управляющий делами	5823
Группа ведущих должностей муниципальной службы	
Консультант	5363
Группа старших должностей муниципальной службы	
Главный специалист	5269
Ведущий специалист	4682
Группа младших должностей муниципальной службы	
Специалист 1 категории	4427
Специалист 2 категории	4297
Специалист	4129

4. Предельные значения ежемесячных и иных дополнительных выплат муниципальных служащих

4.1. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальным служащим администрации муниципального образования устанавливается в процентах к должностному окладу:

Группы должностей муниципальной службы	Классные чины	В процентах
Младшие должности	Секретарь муниципальной службы 3 класса	10
	Секретарь муниципальной службы 2 класса	20
	Секретарь муниципальной службы 1 класса	30

	класса	
Старшие должности	Референт муниципальной службы 3 класса	10
	Референт муниципальной службы 2 класса	20
	Референт муниципальной службы 2 класса	30
Ведущие должности	Советник муниципальной службы 3 класса	10
	Советник муниципальной службы 2 класса	20
	Советник муниципальной службы 1 класса	30
Главные должности	Муниципальный советник 3 класса	30
	Муниципальный советник 2 класса	30
	Муниципальный советник 1 класса	30

4.2. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в размерах:

При стаже муниципальной службы	В процентах
от 1 года до 5 лет включительно	10
от 5 до 10 лет включительно	15
от 10 до 15 лет включительно	20
свыше 15 лет	30

4.3. Предельный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере до 130 процентов должностного оклада в том числе:

по высшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 50 до 130 процентов должностного оклада;

по главным муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 30 до 80 процентов должностного оклада;

по ведущим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 20 до 70 процентов должностного оклада;

по старшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере от 10 до 65 процентов должностного оклада;

по младшим муниципальным должностям муниципальной службы – в размере до 60 процентов должностного оклада;

4.4. Предельный размер ежемесячного денежного поощрения (далее – поощрение) муниципальным служащим устанавливается в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного соответствии с пунктом 5 настоящего Положения;

Поощрение устанавливается в целях усиления заинтересованности муниципального служащего в повышении профессионального уровня, своевременном и качественном выполнении своих обязанностей с учетом:

- добросовестного и качественного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, и высоких личных профессиональных показателей;
- своевременности выполнения распоряжений, указаний, поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;
- поддержания квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;
- соблюдения установленных правил внутреннего распорядка в администрации муниципального образования;
- соблюдения принципов служебного поведения.

Поощрение по конкретной должности муниципальной службы устанавливается персонально распоряжением главы администрации муниципального образования в размере до 120 процентов должностного оклада в пределах фонда оплаты труда предусмотренного на эти цели.

4.5. Предельный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) устанавливается с учётом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления и исполнения должностных обязанностей муниципального служащего и производится в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих, сформированного в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения;

Премия является формой материального стимулирования муниципального служащего за выполнение заданий, связанных со срочной разработкой муниципальных правовых актов, программ, итоговых отчетов, справок, информации и др., за участие в организации и проведении мероприятий районного, областного уровней, а также другие задания, обеспечивающие выполнение администрацией муниципального образования решения вопросов местного значения и переданных отдельных государственных полномочий.

Размер премии устанавливается муниципальному служащему администрации муниципального образования персонально в процентах к должностному окладу в пределах установленного фонда оплаты труда.

4.6. Предельные размеры единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счёт средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, устанавливается соответственно в размере двух и одного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы.

При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) по заявлению муниципального служащего, подаваемому главе администрации муниципального образования, производится один раз в год единовременная выплата в размере двух должностных окладов по замещаемой должности муниципальной службы.

Единовременная выплата не выплачивается муниципальному служащему, получившему ее в текущем календарном году, уволенному и вновь принятому в том же календарном году в администрацию муниципального образования Епифанское Кимовского района.

4.7. В целях оказания социальной поддержки муниципальному служащему на основании его заявления выплачивается один раз в год материальная помощь в размере одного должностного оклада по замещаемой должности муниципальной службы.

18

В случае поступления муниципального служащего на службу в течение календарного года материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

В случае увольнения муниципального служащего материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Материальная помощь не выплачивается муниципальному служащему, получившему её в текущем календарном году в полном размере, уволенному и вновь принятому в том же календарном году в администрацию муниципального образования Епифанское Кимовского района.

4.8. Муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации, ежемесячные выплаты устанавливаются в размерах:

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - до 140 процентов от должностного оклада (включительно);

в) ежемесячное денежное поощрение - до 100 процентов от должностного оклада (включительно).

5. Предельные размеры формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

5.1. Размер годового фонда оплаты труда муниципальных служащих состоит из средств на выплату должностных окладов и средств, направляемых на выплату (в расчете на год):

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере трех должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере восьми должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения – в размере четырнадцати с половиной должностных окладов;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трех должностных окладов;

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов.

5.2. При установлении муниципальному служащему, замещающему должность главы администрации, дополнительных выплат в размерах, предусмотренных пунктом 4.8. раздела 4, годовой фонд оплаты труда формируется с учетом установленных размеров указанных ежемесячных выплат.

Глава муниципального образования
Епифанское Кимовского района



Н.Д.Алтухова