

Приложение 2  
к Положению о  
ведомственном контроле за  
соблюдением трудового  
законодательства и иных  
нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового  
права, в муниципальном  
образовании Новольвовское  
Кимовского района

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОЛЬВОВСКОЕ  
КИМОВСКОГО РАЙОНА**

г. Кимовск  
(место составления акта)

«04» декабря 2020 г.

**АКТ ПРОВЕРКИ**

**соблюдения** муниципальным казенным учреждением культуры «Новольвовский центр культуры и досуга»

(наименование муниципального учреждения в творительном падеже)

**трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,  
содержащих нормы трудового права**

На основании статьи 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Тульской области от 05.02.2019 № 3-ЗТО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Тульской области», распоряжения администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 05.11.2020 № 65-Р «О проведении плановой документарной проверки в муниципальном казенном учреждении культуры «Новольвовский центр культуры и досуга» в период с «11» ноября 2020г. по «04» декабря 2020г. начальником отдела делопроизводства, кадров и правовой работы Чернышовой Ириной Сергеевной, юрисконсультот отдела делопроизводства, кадров и правовой работы Слесаревой Юлией Рашидовной

(должности, фамилии, инициалы должностных лиц администрации, которые проводили проверку, в творительном падеже)

в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведена плановая, документарная

проверка в отношении

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

муниципального казенного учреждения культуры «Новольвовский центр культуры и досуга»

(наименование муниципального учреждения в родительном падеже)

ИНН 7115502112, КПП 711501001, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет администрация муниципального образования Новольвовское Кимовского района

(наименование органа исполнительной власти в именительном падеже)

юридический адрес: 301720, Тульская обл., г. Кимовск, ул. Толстого, д.18

адрес (адреса) места фактического осуществления деятельности: 301720, Тульская область, г. Кимовск, ул. Толстого, д.18, за период деятельности с «01»



января 2019г. по «31» декабря 2019г.

С копией распоряжения о проведении проверки директор МКУК «Новольвовский центр культуры и досуга» Бабушкина Е.Н.

(должности, фамилии, инициалы должностных лиц проверенного муниципального учреждения)  
ознакомлена «05» ноября 2020г.

Проверка проведена выборочным  
методом

(сплошным, выборочным)

проверки следующих документов:

- приказ от 31.05.2019 № 32 «Об утверждении штатного расписания»;
- приказ от 05.08.2019 № 47 «Об утверждении штатного расписания»;
- приказ от 08.11.2019 № 67 «Об утверждении штатного расписания»;
- приказ от 05.08.2020 № 48 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения культуры «Новольвовский центр культуры и досуга»;
- приказ от 05.08.2019 № 49 «Об утверждении соглашения по охране труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Новольвовский центр культуры и досуга»;
- приказ от 08.11.2019 № 68 «Об утверждении положения «О системе нормирования труда в муниципальном казенном учреждении культуры «Новольвовский центр культуры и досуга»;
- Коллективный договор муниципального казенного учреждения культуры «Новольвовский центр культуры и досуга на 2019-2022 годы, уведомление о регистрации коллективного договора в администрации муниципального образования Кимовский район от 29.08.2019 № 01-31/25, регистрационный номер № 01-31/25;
- трудовые книжки в количестве 16 (шестнадцати) шт.;
- журнал выдачи (учета движения) трудовых книжек и вкладышей к ним от 17.06.2019;
- журнал учета личных дел от 06.08.2019;
- журнал регистрации трудовых договоров от 06.08.2019;
- личные дела;
- приказ от 11.10.2019 № 62 «Об организации воинского учета граждан, в т.ч. бронирования граждан, пребывающих в запасе, в муниципальном казенном учреждении культуры «Новольвовский центр культуры и досуга» (Дёмина Е.Л.);
- приказ от 25.06.2019 № 37а «О назначении ответственного лица за организацию обработки персональных данных в муниципальном казенном учреждении культуры «Новольвовский центр культуры и досуга» (Дёмина Е.Л.);
- личные карточки работников;
- приказы по основной деятельности;
- приказы по личному составу;
- журнал регистрации приказов по личному составу;
- журнал регистрации приказов по основной деятельности;
- трудовые договора работников;
- должностные инструкции;
- табеля учета рабочего времени;
- расчетно-платежные ведомости.

(указываются наименования и реквизиты проверенных документов)

В ходе проведения проверки выявлено:

- 1) В нарушение части 1 статьи 67 ТК РФ на экземпляре дополнительного соглашения к трудовому договору, хранящемся у работодателя, нет подписи работника о получении им экземпляра дополнительного соглашения (Мешкова



Г.М., художественный руководитель ДК п.Новольвовск, доп.соглашение к трудовому договору № 3 от 26.12.2019)

2) В нарушение абзаца 10 части 2 статьи 22 ТК РФ работники не ознакомлены с приказами (приказы по личному составу: от 14.06.19 № 30-к; от 25.07.19 № 37-к; от 06.08.19 № 41-к; от 06.08.19 № 43-к; от 06.08.19 № 44-к; от 21.10.19 № 72-к; от 01.11.19 № 76-к; от 22.11.19 № 83-к; от 03.12.19 № 89-к; от 24.12.19 № 108-к; от 26.12.19 № 110-к); приказы по основной деятельности (от 11.03.19 № 22-а; от 18.12.19 № 75а)

3) В нарушение абзаца 10 части 2 статьи 22 ТК РФ, ч.3 ст.68 ТК РФ работники не ознакомлены с графиком отпусков на 2020 год

4) В нарушение пункта 1.1. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69,», не назначено лицо, ответственное за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек

5) В нарушение пункта 3.1. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной Постановлением Минтруда РФ от 10.10.2003 № 69, на первой странице (титальном листе) трудовой книжки и вкладышей отсутствуют подписи работников (Морозова И.И.)

6) В нарушение части 3 статьи 123 ТК РФ график отпусков не всегда соблюдается, при этом заявления работников о переносе отпуска отсутствуют

7) Журнал регистрации приказов по основной деятельности и журнал регистрации приказов по личному составу с октября 2019 не заполнены.

(указываются выявленные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, со ссылкой на нарушенные нормы, характер нарушений, лица, допустившие указанные нарушения, либо делается отметка о том, что нарушений не выявлено)

Предлагаем устранить выявленные нарушения в следующие сроки: **до 31.12.2020**

(указываются сроки устранения выявленных нарушений)


и представить отчет об их устранении в администрацию муниципального образования Новольвовское Кимовского района в следующие сроки: **до 31.12.2020**.

Руководитель (заместитель руководителя) подведомственного учреждения вправе обжаловать действия (бездействие) при проведении проверки должностных лиц администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района, проводивших проверку, руководителю администрации в течение 15 календарных дней с даты получения акта проверки.

начальник отдела делопроизводства,  
кадров и правовой работы

(наименование должности должностного лица)


\_\_\_\_\_  
администрации, проводившего проверку)

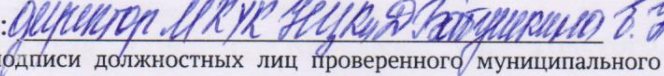
 /Чернышова И.С./  
(подпись) (инициалы, фамилия)

юрисконсульт отдела делопроизводства,  
кадров и правовой работы

(наименование должности должностного лица)

\_\_\_\_\_  
администрации, проводившего проверку)

 /Слесарева Ю.Р./  
(подпись) (инициалы, фамилия)

Экземпляр акта проверки получен:   
(должности, фамилии, инициалы и подписи должностных лиц проверенного муниципального учреждения)

« 04 » 12. 20 20 г