**Тульская область**

**Администрация**

**муниципального образования Новольвовское**

**Кимовского района**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

От 03.12.2024 № 508

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2025-2029 годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 02.12.2024 № 507«Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования Новольвовское Кимовского района», на основании Устава муниципального образования Новольвовское Кимовского района администрация муниципального образования Новольвовское Кимовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2025-2029 годы» согласно приложению.

2. Заместителю главы администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района Н.А. Лукьяновой предусмотреть в бюджете средства на выполнение муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2025-2029 годы».

3. Признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 27.10.2021 № 162 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2022-2026 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 18.10.2022 № 217 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 27.10.2021 № 162 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2022-2026 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 07.12.2023 № 371 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 27.10.2021 № 162 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2022-2026 годы»;

- постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 07.11.2024 № 461 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 27.10.2021 № 162 «Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района на 2022-2026 годы».

4. Отделу делопроизводства, кадров и правовой работы (Дмитриенко Т.В.) обнародовать настоящее постановление в соответствии с решением Собрания депутатов муниципального образования Новольвовское Кимовского района от 31.01.2014 № 8-42 «Об установлении мест обнародования муниципальных правовых актов на территории муниципального образования Новольвовское Кимовского района» и разместить на официальном сайте муниципального образования Новольвовское Кимовского района в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Лукьянову Н.А.

6. Постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава администрации****муниципального образования****Новольвовское Кимовского района** | **Г.В. Винокурова** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение к постановлению администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского районаот 03.12.2024 № 508 |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА** «**РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НОВОЛЬВОВСКОЕ КИМОВСКОГО РАЙОНА НА 2025-2029 ГОДЫ**»

I. Стратегические приоритеты муниципальной программы

Раздел 1. Характеристика текущего состояния сферы

 реализации муниципальной программы

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной, престижной и ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

В муниципальном образовании Новольвовское Кимовского района накоплен определенный опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования.

Одним из актуальных вопросов для развития местного самоуправления является уровень профессионализма муниципальных служащих и, соответственно, кадровая обеспеченность.

Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Новольвовское Кимовского района осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Разработана система правового регулирования, отвечающая задачам развития муниципальной службы, приняты правовые акты об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утверждены Положения о проведении аттестации муниципальных служащих, о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы и другие нормативные правовые акты.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Основой для решения данной задачи является непрерывное профессиональное развитие муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные - к должностям муниципальной службы (далее - сотрудники администрации), включающее, в частности, их дополнительное профессиональное образование, участие в информационных методических и практических мероприятиях, способствующее эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей.

Совершенствование системы профессионального развития сотрудников администрации направлено на оперативное реагирование на актуальные общегосударственные проблемы, удовлетворение потребности органов местного самоуправления в профессионально подготовленных, компетентных, руководителях и специалистах.

Штатная численность сотрудников администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района по состоянию на 01.01.2022 - 18 единиц (в том числе 7 - должности муниципальной службы, 11 - должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы), на 01.01.2024 года - не изменена.

По возрастному составу по состоянию на 01.01.2024 - 56 % сотрудников администрации в возрасте от 30 до 50 лет, 44 % сотрудников - старше 50 лет.

Стаж муниципальной службы по состоянию на 01.01.2024 более 20 лет имеют 43 % сотрудников, от 10 до 20 лет - 29 %, от 1 до 10 лет - 14 %, менее 1 года на муниципальной службе проработали 14 % сотрудников.

В соответствии с квалификационными требованиями к уровню профессионального образования муниципальных служащих, по состоянию на 01.01.2024 высшее образование имеют 100% муниципальных служащих администрации.

Государственная политика в области содействия занятости населения Тульской области реализовывалась в 2018-2024 годах в рамках государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области», утвержденной постановлением правительства Тульской области от 01.02.2018 года № 43. Доля сотрудников администрации прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации в рамках реализации государственной программы составила - 33%.

Раздел 2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритетным направлением и основной целью муниципальной программы является формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления, создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы.

Для достижения поставленной цели определены основные задачи программы:

- внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценку эффективности деятельности муниципальных служащих, повышение их профессиональной компетентности, создание условий для результативной профессиональной служебной деятельности и должностного (служебного) роста;

- обеспечение непрерывного профессионального развития сотрудников администрации;

- осуществление мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

Достижение цели и значений показателей муниципальной программы будет осуществляться за счет реализации ее структурных элементов:

комплекс процессных мероприятий «Организация профессиональной переподготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы».

Раздел 3. Прогноз развития сферы реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетенций муниципальных служащих;

повышение профессионального уровня сотрудников администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района;

повышение эффективности мер противодействия и профилактики коррупционных проявлений на муниципальной службе.

 Участие в информационных методических и практических мероприятиях способствует эффективному исполнению сотрудниками администрации возложенных на них обязанностей, позволяет оперативно реагировать на изменения действующего законодательства. Данная практика должна быть продолжена и ожидается увеличение количества сотрудников администрации, принявших участие в информационно-практических мероприятиях по актуальным вопросам муниципального управления.

С целью совершенствования механизма поступления на муниципальную службу, использования возможности замещения должностей высококвалифицированными специалистами в администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района за счет кадрового резерва заполняются вакантные должности муниципальной службы, в связи, с чем планируется продолжение указанной практики.

Эффективность реализации муниципальной программы выражается в повышении конкурентоспособности, престижности и открытости современной муниципальной службы, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению полномочий органов местного самоуправления.

Планируемая эффективность реализации программы оценивается не ниже удовлетворительного уровня эффективности.

Приложение

 к муниципальной программе

Паспорт

муниципальной программы

**«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Новольвовское Кимовского района**

 **на 2025-2029 годы»**

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы | Лукьянова Наталья Александровна, заместитель главы администрации |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация муниципального образования Новольвовское Кимовского района |
| Соисполнитель муниципальной программы | Дмитриенко Татьяна Владимировна, начальник отдела делопроизводства, кадров и правовой работы |
| Период реализации муниципальной программы | Муниципальная программа реализуется в 1 этап, период реализации 2025- 2029 годы |
| Цели муниципальной программы | Повышение эффективности и качества муниципального управления при помощи системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также иных форм обучения муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, ориентированных на решение практических задач органов местного самоуправления |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы | Организация профессиональной переподготовки, и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы  |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации | Бюджет муниципального образования Новольвовское Кимовского района: 2025 – 21,0 тыс.руб.; 2026- 14,0 тыс.руб., 2027 – 28,0 тыс.руб; 2028 – 14,0 тыс.руб; 2029 – 7,0 тыс. руб. Обеспечение программы также может осуществляться за счет финансирования из иных источников. |
| Связь с государственными программами Тульской области | - |

2.Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиепоказателя | Ед.изм. | Плановое значение | Значение показатели по годам | Ответственныйза достижение показателя |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| 1 | Количество служащих, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации по направлениям: | Чел. | 24 | 6 | 4 | 8 | 4 | 2 |  |
| 1.1 | Охрана труда |  | 2 | - | - | 2 | - | Отдел по делопроизводству, кадрам и правовой работы |
| 1.2 | Защита персональных данных |  | 2 | 1 | - | - | - | Отдел по делопроизводству, кадрам и правовой работы |
| 1.3 | Контрактная система в сфере закупок |  | - | 1 | 4 | - | - | Отдел по делопроизводству, кадрам и правовой работы |
| 1.4 | Антикоррупционное законодательство |  | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | Отдел по делопроизводству, кадрам и правовой работы |

3. Финансовое обеспечение муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы / источник финансирования | Объем финансового обеспечения по годам, тыс.руб. |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | Всего |
| **Муниципальная программа (всего), в том числе:** | 21,0 | 14,0 | 28,0 | 14,0 | 7,0 | 84,0 |
| Бюджет Тульской области (всего), из них: | - | - | - | - | - |  |
| межбюджетные трансферты местным бюджетам | - | - | - | - | - |  |
| Бюджет муниципального образования | 21,0 | 14,0 | 28,0 | 14,0 | 7,0 | 84,0 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - | - | - |