

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕПИФАНСКОЕ КИМОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2016 года

№ 63

«Об утверждении Положения о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования Епифанское Кимовского района, в целях совершенствования муниципального управления, формирования и эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы администрация муниципального образования Епифанское Кимовского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (приложение).

2. Считать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района:

- от 02.06.2015 № 60.1 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района»;

- от 05.10.2015 №113 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района от 02.06.2015 № 60.1 «О комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района»».

3. Сектору делопроизводства, кадров и правовой работы (Князева Н.В.) обнародовать настоящее постановление в соответствии с Уставом муниципального образования Епифанское Кимовского района и разместить на официальном сайте муниципального образования Епифанское Кимовского района в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу со дня обнародования.

**Глава администрации
муниципального образования
Епифанское Кимовского района**

Е.Н.Бабушкина

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок деятельности комиссии по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (далее – Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тульской области от 17.12.2007 №931-ЗТО «О Реестре должностей муниципальной службы в Тульской области», постановлением администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района от 14.03.2016 №47 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района», а также настоящим Положением.

II. Основные функции и права Комиссии

3. К основным функциям Комиссии относятся:

- а) проведение конкурсных процедур для отбора претендентов в кадровый резерв;
- б) проведение конкурса на включение муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района ;
- в) рассмотрение и одобрение программы тестирования для претендентов на включение в кадровый резерв;
- г) информирование главы администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района и участников конкурса о результатах работы комиссии.

4. Члены Комиссии в целях реализации возложенных на нее функций имеют право:

- а) знакомиться с документами и материалами, поступающими в Комиссию, непосредственно касающимися деятельности Комиссии;
- б) голосовать на заседаниях Комиссии;
- в) выступать на заседаниях Комиссии, вносить предложения по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;
- г) организовывать в рамках своих полномочий выполнение решений Комиссии.

5. Члены Комиссии не вправе делегировать свои полномочия иным лицам.

III. Порядок работы Комиссии

6. Для проведения отбора на включение муниципальных служащих, граждан в кадровый резерв администрации муниципального образования Епифанское Кимовского района (далее – администрация) создается Комиссия под председательством главы администрации.

В состав конкурсной комиссии включаются депутаты Собрания депутатов муниципального образования Епифанское Кимовского района, сотрудники администрации, в обязанности которых входят кадровые и юридические вопросы, председатель Общественного совета.

7. Комиссия является совещательным органом и действует на постоянной основе.

8. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах.

9. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии (далее – члены Комиссии), в состав которой входит не менее 5 человек.

10. Председатель Комиссии осуществляет руководство ее деятельностью, назначает дату, время и место проведения заседания Комиссии, утверждает повестку дня Комиссии, председательствует на заседаниях Комиссии, дает поручения членам Комиссии по вопросам, отнесенным к компетенции Комиссии, осуществляет общий контроль за реализацией принятых Комиссией решений, осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством РФ и Тульской области.

11. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

12. Работа Комиссии проводится в форме заседаний, на которых должно присутствовать не менее 2/3 членов Комиссии.

13. Заседания Комиссии ведет председатель Комиссии, в случае его отсутствия – заместитель председателя Комиссии.

14. Решения Комиссии принимаются коллегиально, открытым голосованием большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим.

15. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии (заместителем Комиссии) и секретарем Комиссии.

16. Члены комиссии, претендующие на включение в кадровый резерв, участвуют в конкурсном отборе на общих основаниях. На период участия члена комиссии в конкурсном отборе, его членство в комиссии приостанавливается.

17. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляет сектор делопроизводства, кадров, правовой работы администрации.
